

***Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням.***

Під час виконання посадових обов'язків, на підставі контракту, директору КП«Кременчукводоканал» нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності, виходячи з установлених директору:

- розмір місячного посадового окладу встановлений згідно контракту;
- премії за підсумками роботи за квартал відповідно до умов та диференційованих показників, визначених в Положенні про преміювання керівників підприємств в розмірі до 100% посадового окладу, за погодженням з начальником УЖКГ.

Згідно з контрактом директор має право отримувати:

- винагороду за вислугу років, за рахунок прибутку, відповідно до діючого на підприємстві Положення;
- соціальні пільги і надбавки, передбачені колективним договором за рахунок прибутку;
- матеріальну допомогу на оздоровлення в разі надання основної частини щорічної відпустки (не менше 14 календарних днів) в розмірі середньомісячного заробітку.